






書送快樂 冰淇淋

一個極具教育意義的親子遊，融入三個要點：

-  **書送快樂**：將舊書注入新生命，宣揚看書能帶來無限快樂。(歡迎參加者捐贈書籍，可參閱捐贈書籍注意事項)
-  **故事魔法**：故事魔法主持人將聯同領展可持續未來館導賞員帶來SDG主題故事與互動遊戲，讓小朋友了解環境保護的重要，培養對可持續發展的熱情與責任感。
-  **吃冰淇淋**：由沖繩來港的100%水果和植物製造，把食物浪費減到最低，學習不完美並不等於缺憾。

團費 (大小同價)	50人 (分為2組進行)	每位HK\$148
	25人 (以1組進行)	每位HK\$238

* 2025年3月17日-9月30日過適用。

行程內容

- 組別 ①**
 - 13:00 「蒲書館」集合
(九龍新蒲崗雙喜街17號富德工業大廈19樓A室)
 - 13:00 「蒲書館」介紹及「故事魔法」工作坊
 - 13:30 自由購買書籍 (每人贈送一張\$10書券，可於店內換領書籍)
 - 14:00 乘坐開篷巴士前往啟德雙子匯 (遠望啟德體育園)
 - 14:30 【100%沖繩手作雪糕】Yonna Yonna by Yanbaru Gelato
品嚐美味雪糕之餘，了解雪糕店背後的努力故事
(每人贈送一張雪糕券，可於店內換領一杯雪糕) (不設座位) 及後解散
- 組別 ②**
 - 13:30 Yonna Yonna by Yanbaru Gelato集合
(龍啟德沐翠街12號雙子匯2期地舖)
品嚐美味雪糕之餘，了解雪糕店背後的努力故事
(每人贈送一張雪糕券，可於店內換領一杯雪糕) (不設座位)
 - 14:30 乘坐開篷巴士前往「蒲書館」 (遠望啟德體育園)
 - 15:00 「蒲書館」介紹及「故事魔法」工作坊
 - 15:30 自由購買書籍及後解散
(每人贈送一張\$10書券，可於店內換領書籍)

書送快樂冰淇淋

書送快樂—蒲書館

政府註冊慈善團體「書送快樂」於2009年成立。15年來，我們把近20萬本很新的舊書回流社區，不但為有需要學校及社群節省近HK\$2,000萬購書支出，同時亦令約2,000棵樹免受砍伐。多年來，我們為不同社區主辦各類型文化活動逾350項，期能令看書與環保能成為生活一部分。



故事魔法 Bigger Life - Story Magic

Bigger Life 是一家致力於永續發展目標 (SDG) 教育的顧問公司，推出了名為 Story Magic 的創新SDG學習體驗，並獲得了廣泛好評。Story Magic 通過生動的故事、互動式實踐活動以及現實生活的探索，將永續發展的理念融入年輕家庭的日常生活中。在聯合國認證的SDG教育者的引導下，我們希望激發每個人的小小行動，為創造一個更健康的地球帶來深遠的改變。



Yonna Yonna by Yanbaru Gelato

Yonna Yonna by Yanbaru Gelato是首次來港的日本沖繩手工冰淇淋品牌。Yonna Yonna 是沖繩方言，意思是「慢慢來。。。慢慢來」，以自己節奏做事的沖繩精神~保持長壽與幸福島嶼哲學。

沖繩每年丟棄的不合格水果和植物高於約 3 億日圓。Yonna Yonna利用這些「不完美的產品」(浪費的食物)製作冰淇淋，支持當地(沖繩)的不合格農產品，希望為減少食物損失做出一點貢獻。為支持生活的可持續發展做出一些真正的努力。



2030永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)

2015年，聯合國宣布了「2030永續發展目標」，包含消除貧窮、減緩氣候變遷、促進性別平權等17項 SDGs 目標，指引全球共同努力、邁向永續。而此行程亦會圍繞SDGs第四項目標「確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習」及第12項目標「促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式」，由淺入深向參加者介紹SDG概念。

捐贈書籍注意事項

感謝所有有意捐書的朋友！

由於庫存空間及人手所限，
敬請根據以下收書準則先行篩選書籍：

接收

- ✓ 七成新或以上
- ✓ 書價不低於 HKD30-
- ✓ 沒有缺頁、畫花、發黃或明顯摺痕的書籍

不接收

- x 漫畫書
- x 言情小說
- x 教科書
- x 技術參考書
- x 商業、財經及投資類別
- x 旅遊指南
- x 字典
- x 雜誌/ 期刊
- x 簡體書
- x 聖經、佛經等宗教典籍
- x 列明不可轉售的書籍

此外，同一書籍請勿捐贈多於三部。例如你有10本一模一樣的《小王子》，「書送快樂」最多只能接收三本，以期善用儲存空間，服務更多愛書人。

由於庫存空間及資源所限，懇請有意捐書的朋友根據上述準則先行篩選。

如有爭議，以「書送快樂」當值工作人員決定為準。